

Istituto di istruzione secondaria superiore
da Vinci - Majorana

Mola di Bari



Piano triennale dell'offerta formativa
2022-2023 2023-2024 2024-2025

Piano annuale formazione del personale
2023-2024

Premessa

Il perseguimento degli obiettivi e delle finalità del PTOF viene opportunamente supportato da una sistematica azione di formazione e aggiornamento di tutto il personale dell'Istituto (docenti e ATA). Il Piano di formazione del personale, allegato al PTOF, definisce annualmente le finalità di tale formazione, strettamente connesse alle priorità individuate dal Piano di Miglioramento (PdM).

In questo contesto le attività di formazione e aggiornamento professionale hanno le seguenti priorità:

- innovare le pratiche didattiche attraverso il ricorso a nuove metodologie
- diffondere un sempre più efficace utilizzo degli strumenti tecnologici a servizio della didattica
- utilizzare strategie funzionali all'inclusione e alla differenziazione didattica
- impiegare metodologie attraenti per l'implementazione del successo formativo

Il piano di formazione si propone di:

- Garantire attività di formazione ed aggiornamento quale diritto del personale docente e ATA;
- Sostenere l'ampliamento e la diffusione dell'innovazione didattico metodologica;
- Migliorare la professionalità del personale scolastico, garantendo un servizio di qualità;
- Favorire il sistema formativo integrato sul territorio mediante la costituzione di reti, partenariati, accordi di programma, protocolli d'intesa;
- Favorire l'autoaggiornamento;
- Attuare le direttive MIUR in merito ad aggiornamento e formazione;
- Promuovere azioni funzionali allo sviluppo della cultura della sicurezza;
- Porre in essere iniziative di formazione ed aggiornamento in linea con gli obiettivi prefissi nel Rapporto di Autovalutazione d'Istituto, e tenuto conto delle priorità individuate nel RAV.

L'Istituto organizza ed eroga la formazione del personale in sinergia con la rete di scuole dell'Ambito scolastico territoriale, anche mediante il ricorso a formatori ed esperti esterni all'Istituto, reclutati nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ATTIVITA' FORMATIVE PER IL PERSONALE DOCENTE – A.S. 2023/2024

Durante l'a.s.2023/24 le attività formative a cui parteciperà il personale docente sono le seguenti:

- corsi di formazione organizzati dalla scuola Polo BA 6 le cui tematiche non sono state ancora stabilite;
- corsi erogati dall'istituto, rivolti a tutti i docenti dello stesso e inseriti sulla piattaforma SOFIA MIUR finalizzati a promuovere una realtà scolastica altamente inclusiva e garante del successo formativo di ciascuno studente/studentessa;
- **Corso: “La trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione scolastica”** (progetto in essere del PNRR, art. 1, comma 512 della L. 30- 12-2020, n.178. DMI11-8-22, n222, art.2-Missione 4-componente 1-del PNRR-Next Generation EU.
- **Corsi obbligatori relativi alla sicurezza nei luoghi di lavoro;**
- **Corsi specifici relativi all'addestramento, all'uso, all'impegno metodologico-didattico delle tecnologie acquisite a mezzo del finanziamento PNRR;**
- Percorso formativo riservato agli ITP e ai docenti discipline tecnico-scientifiche e linguistiche dell'indirizzo Tecnico Trasporti e Logistica, articolazione Conduzione del Mezzo, opzione Conduzione del Mezzo Navale e afferente al **SISTEMA QUALITA' STCW e al School manager Apple;**
- **Corsi interni SGQ**
- **Attività seminariali promosse dalle Università ed associazioni professionali**
- **La bioinformatica a scuola**
- **Digital to support teachers for special needs**
- **Didattica laboratoriale in fisica**
- **Mineralogia e Petrologia. Catalogazione e riordino delle collezioni di minerali e rocce dell'ISS da Vinci-Majorana**

- **La trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione scolastica**
- **Corso B1 inglese per docenti**
- **Percorsi formativi linguistici e metodologici per i docenti (intervento B), nell'ambito del PNRR Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” - Pubblicazione istruzioni operative: “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023), relativi al potenziamento linguistico e al CLIL.**
- **formazione individuale e libera sulle tematiche relative alla transizione ecologica e culturale**

Ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, **i docenti dell'Istituto potranno inoltre svolgere attività di formazione individuali** relative alle didattiche e problematiche didattiche disciplinari e trasversali, coerenti con il PTOF di Istituto, secondo le diverse modalità: on line, in presenza, modalità blended, cogliendo tutte le opportunità formative proposte organizzate a livello di istituzioni scolastiche, universitarie e di enti formativi riconosciuti.

L'Istituto promuove e diffonde tutte le opportunità formative proposte dal MIUR, dagli Uffici territoriali del MIUR e dagli Enti di formazione accreditati, con particolare riferimento a:

- potenziamento delle conoscenze relative allo svolgimento della funzione e del profilo professionale;
- crescita culturale nell'ambito delle competenze educativo-didattiche e digitali;
- innovazioni relative all'autonomia delle istituzioni scolastiche;
- costruzione di adeguate competenze relazionali e organizzative.

ATTIVITA' FORMATIVE PER IL PERSONALE ATA – A.S. 2023/2024

Sussistendo la necessità della riorganizzazione sistematica dell'Archivio documentale dell'Istituto, e ciò al fine di migliorare e snellire l'azione amministrativa a vantaggio degli utenti, nel corso dell'anno scolastico verrà attivato un percorso formativo, riservato al personale amministrativo, e afferente alla gestione archivistica e inventariale della scuola, anche in modalità elettronica.

Al fine di implementare e sviluppare le procedure di smaterializzazione già in essere, il personale amministrativo usufruirà di un corso di formazione afferente all'uso del sistema “Spaggiari – Segreteria digitale”.

ATTIVITA' FORMATIVE COMUNI A TUTTO IL PERSONALE – A.S. 2023/2024

Tutto il personale (docente e ATA) è tenuto a frequentare i corsi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro così come previsti dalle vigenti disposizioni in materia.

Tali corsi verranno erogati in via generale all'intero personale, in via specifica alle c.d. “figure sensibili” dell'organigramma della sicurezza (addetti alla sicurezza, all'antincendio, al primo soccorso).

I corsi relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro verranno attivati nei limiti delle disponibilità finanziarie dell'Istituto.